|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Стандарт Общества** |
| **Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде** |

СтБНГРЭ-19-2018

Версия 2

Красноярск

2018

***Информация о документе***

|  |  |
| --- | --- |
| **Функциональная сфера** | *Управление в области обращения и применения алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде* |
| **Версия** | *Вторая* |
| **Утвержден** | *Приказом генерального директора ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.* |
| **Дата пересмотра** | *До 01.11.2023* |
| **Срок действия** | *C «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.* |
| **Цель процесса** | *Обеспечение безопасных условий труда и предотвращение происшествий, связанных с употреблением алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде* |
| **Владелец процесса, подразделение** | *Отдел ОТ, ПБ и ООС Общества* |
| **Участники процесса** | *Все структурные подразделения ООО «БНГРЭ»* |
| **Разработчик** | *Отдел промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ООО «БНГРЭ»* |
| **Согласовано** | *Заместитель генерального директора по бурению – главный инженер Игнатьев Н.М.*  *Заместитель генерального директора - Главный геолог Зотов В.В.*  *Начальник управления ОТ, ПБ и ООС Воротынцев В.В.*  *Начальник управления по обеспечению производства*  *Кондратьев В.О.*  *Начальник ОУП Поваляева М.Н.*  *Начальник ЮДО Косова В.В.* |

Оглавление

[1. Назначение Стандарта и область его применения 4](#_Toc360549215)

[2. Основные термины и определения 4](#_Toc360549216)

[3. Антиалкогольная и антинаркотическая политика 5](#_Toc360549217)

[4. Требования в отношении обращения и употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ. 6](#_Toc360549218)

[4.1. Обоснование вводимых требований 6](#_Toc360549223)

[4.2. Требования в отношении употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ 6](#_Toc360549224)

[4.3. Нарушения установленных требований 6](#_Toc360549231)

[4.4. Обязанность и ответственность 7](#_Toc360549232)

[4.5. Регистрация и отчетность 9](#_Toc360549240)

[5. Проведение досмотров, тестирования, а также медицинских освидетельствований для установления факта употребления алкоголя, наркотических (токсических) веществ и состояния опьянения. 9](#_Toc360549241)

[5.1. Досмотры 9](#_Toc360549242)

[5.2. Тестирование на состояние опьянения 10](#_Toc360549243)

[5.3. Установление факта опьянения 10](#_Toc360549244)

[5.4. Медицинское освидетельствование на состояние опьянения 11](#_Toc360549245)

[5.5. Отстранение от работы и дисциплинарные взыскания 12](#_Toc360549246)

[6. Библиография 12](#_Toc360549248)

[Приложение 1](#Прил1) 14

[Приложение 2](#Прил2) 15

[Приложение 3](#Прил3) 17

[Приложение 4](#Прил4) 18

[Приложение 5](#Прил5) 19

[Приложение 6](#Прил6) 20

# Назначение Стандарта и область его применения

* 1. Целью настоящего стандарта «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде» (далее – Стандарт) является установление требований в области запрета обращения и применения алкоголя, наркотических и токсических веществ для создания безопасных условий труда и предотвращения происшествий в производственной среде, связанных с употреблением алкоголя, наркотических и токсических веществ в целях опьянения.
  2. Действие Стандарта распространяется на все структурные подразделения Общества в установленном порядке и обязательно к применению в подрядных организациях, осуществляющих работы на объектах и в интересах Общества в соответствии с заключенными договорами.
  3. Настоящий Стандарт не отменяет требования законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
  4. Настоящий Стандарт вступает в силу после его утверждения с даты введения в действие приказом Генерального директора Общества.

# Основные термины и определения

**Алкоголь**– дистиллированные спирты, спиртные напитки, пиво и вино, солод или любой другой опьяняющий напиток (его суррогат) или вещество, используемое в качестве напитка.

**Алкогольное опьянение –** развернутый синдром воздействия алкоголя на организм человека. Его возникновение свидетельствует о выраженном нарушении способности человека контролировать свое поведение в обычных условиях, что может быть связано как с количеством принятого алкоголя, так и с индивидуальной чувствительностью к нему. Синдром алкогольного опьянения включает в себя патологические изменения в психической сфере и поведении, расстройства в системе вегетативно-сосудистой регуляции, двигательные нарушения, запах алкоголя изо рта и положительные химические реакции на этиловый спирт.

**Зависимость** – состояние, при котором человек теряет контроль над употреблением вещества, и которое может привести к симптоматическому болезненному пристрастию. Зависимость и симптоматическое болезненное пристрастие являются хроническими излечимыми заболеваниями, которые при отсутствии лечения могут серьезно ухудшить состояние здоровья или привести к смертельному исходу.

**Наркотические средства** - вещества синтетического или естественного происхождения, препараты, включенные в Перечень наркотических средств, психотропных веществ и их компонентов подлежащих контролю в Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, в том числе Единой конвенцией о наркотических средствах 1961 года (№3-ФЗ от 8 января 1998 года «О наркотических средствах и психотропных веществах»).

**Опьянение –** нарушение физиологических функций организма (прежде всего центральной нервной системы) вследствие приёма алкоголя, наркотических и/или токсических веществ. Опьянение проявляется беспричинно радостным, приподнятым настроением (эйфория), возбуждением (в тяжёлых случаях переходящим в угнетение), утратой реальной оценки обстановки и роли собственной личности, расстройствами памяти, внимания, речи и координации движений.

**Происшествие** – любое незапланированное событие, случившееся в производственной среде Общества, которое проявилось или могло проявиться в виде несчастного случая на производстве, аварии, инцидента, пожара, дорожно-транспортного происшествия, негативного воздействия на окружающую среду или иного события, влияющего на бизнес-процессы Общества.

**Общество** - Общество с ограниченной ответственностью «Байкитская нефтегазоразведочная экспедиция» (сокращенно - ООО «БНГРЭ»)

**Работник *–*** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

**Работодатель** – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

# Антиалкогольная и антинаркотическая политика

Общество принимает для себя требования, направленные на исключение случаев употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде и нахождение на производственных объектах в состоянии опьянения под воздействием указанных веществ.

При нахождении на объектах Общества, а также при выполнении работ в интересах Общества в соответствии с заключенными договорами, всем без исключения лицам, запрещается приобретать, хранить, употреблять, распространять наркотические, токсические вещества и алкогольную продукцию. Данный запрет не распространяется на лекарственные препараты, назначенные врачом и приобретенные по действующему рецепту, и не влияющие на физиологические и психические свойства работника или его способность выполнять свои должностные обязанности.

Антиалкогольная и антинаркотическая политика Общества направлена на:

* недопущение несчастных случаев на производстве и других происшествий, связанных с опьянением в результате употребления алкоголя, наркотических или токсических веществ;
* предупреждение совершения преступлений в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием наркотических, токсических веществ;
* организация контроля со стороны руководства для пресечения возможности употребления работниками алкоголя и наркотических, токсических веществ;
* создание условий исключающих возможность употребления работниками алкоголя и наркотических, токсических веществ;
* пропаганду здорового образа жизни.

Общество осуществляет реализацию антиалкогольной и антинаркотической политики следующими способами:

* установление требований в отношении запрета обращения и употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ;
* контрольные меры: проведение досмотров, тестирований, а также медицинских освидетельствований для установления факта употребления алкоголя, наркотических (токсических) веществ и состояния опьянения;
* профилактические мероприятия в отношении злоупотребления алкоголем, наркотическими и токсическими веществами

# Требования в отношении обращения и употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ.

## Обоснование вводимых требований

Употребление алкоголя, токсических и наркотических веществ отрицательно влияет на производительность на рабочем месте, даже в тех случаях, когда факт употребления произошел не на рабочем месте и вне рабочего времени. Одновременное употребление алкоголя и наркотических (токсических) веществ представляет особую опасность.

Употребление алкоголя, токсических и наркотических веществ оказывает влияние на характер поведения и работоспособность, что может привести к:

* снижению производительности и пониженной работоспособности;
* повышенной рассеянности;
* увеличению потенциальной опасности происшествий на рабочем месте;
* нарушению морального климата и взаимоотношений в коллективе;
* недостойному поведению и/или низкой дисциплине;
* отрицательной репутации Общества.

## Требования в отношении запрета употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ

* + 1. В случае обнаружения работника с признаками опьянения (подозрение на опьянение) необходимо руководствоваться Порядком действий при установлении факта появления на рабочем месте в состоянии опьянения в соответствии с [Приложением 1](#Прил1).
    2. Работники обязаны своевременно информировать своих непосредственных руководителей о приеме предписанных медикаментов или других препаратов в качестве лечения по состоянию здоровья, которые могут повлиять на их работоспособность (например, препараты, вызывающие сонливость, влияющие на способность вождения транспортных средств или работу с оборудованием и т.п.). В подобном случае, по решению непосредственного руководителя и согласованию с уполномоченными специалистами отдела управления персоналом, работник может быть временно отстранён от работы или временно переведён на другую работу.
    3. Употребление, хранение и/или продажа алкогольных напитков и/или наркотических/токсических веществ в любом виде на территории (объектах) Общества запрещается.
    4. Подрядные (субподрядные) организации при проведении работ на опасных производственных объектах и/или работ повышенной опасности обязаны представить внутренние документы, регулирующие порядок осуществления контроля в отношения алкоголя, наркотических и токсических веществ и проведения соответствующих мероприятий.

## Нарушения установленных требований

* + 1. Следующие действия относятся к случаям нарушения трудовой дисциплины, при обнаружении которых применяются меры дисциплинарного взыскания:
* изготовление, хранение, распространение, продажа и/или употребление алкоголя и наркотических (токсических) веществ на территории (объектах) Общества;
* нахождение на территории (объектах) Общества при уровне содержания алкоголя в выдыхаемом воздухе более 0 ‰.
* управление транспортными средствами в состоянии алкогольного, наркотического (токсического) опьянения;
* сокрытие от непосредственного руководителя или руководителя Общества, отдел управления персоналом, службы безопасности факта предъявленного обвинения, судимости или процесса расследования по делу о причастности к уголовному преступлению, связанному с наркотическими/токсическими веществами или алкоголем;
* отказ от тестирования или медицинского освидетельствования;
* иные действия как невыполнение требований настоящего Стандарта, которые могут привести к нарушению безопасных условий труда.

## Обязанность и ответственность

* + 1. Руководители подразделений, руководители на производственных объектах в целях исполнения настоящего Стандарта:
* несут ответственность за применение требований настоящего Стандарта в рамках исполнения своих трудовых функций;
* организуют проверку работников на состояние опьянения и составление Акта об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения ([Приложение 2](#Прил2));
* обязаны отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии;
* обязаны применить к работнику, появившемуся на работе в нетрезвом состоянии, дисциплинарное взыскание в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, составив необходимые документы и ознакомить работника с соответствующим приказом.
  + 1. Работники несут ответственность за собственную безопасность и сохранение здоровья посредством соблюдения требований настоящего Стандарта и поощрения аналогичного поведения других работников. Работники, у которых имеется зависимость от алкоголя, наркотических и токсических веществ, должны быть информированы о необходимости обращения за медицинской помощью в специализированные лечебные учреждения и пройти соответствующий курс лечения.
    2. Работники, выполняющие функции по охране труда, непосредственные руководители в целях исполнения настоящего Стандарта:
* предоставляют консультации руководителям по вопросам медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ и состояния опьянения;
* координируют совместно с другими подразделениями внедрение настоящего Стандарта, включая мероприятия по информационному обеспечению, обучению и контролю действий лиц, участвующих в процессе исполнения настоящего Стандарта;
* проводят антинаркотическую, антиалкогольную пропаганду;
* организуют и обеспечивают повышение знаний работников о политике общественного здравоохранения, направленной на предотвращение вреда, наносимого алкоголем и наркотическими средствами;
* проводят профилактические беседы и тренинги с работниками с целью информирования, предупреждения развития факторов риска употребления алкоголя, наркотических или токсических средств и формирования здорового образа жизни.
  + 1. Работники отдела управления персоналом в целях исполнения настоящего Стандарта:
* консультируют руководителей по вопросам применения дисциплинарных взысканий в целях исполнения настоящего Стандарта;
* консультируют руководителей подразделений по вопросам: составления необходимой документации для отстранения от работы и применения мер дисциплинарного взыскания;
* готовят проекты приказов об отстранении от работы и применении мер дисциплинарных взысканий к работникам.
  + 1. Кураторы договоров с целью создания безопасных условий труда и во избежание злоупотребления алкоголем, наркотическими и токсическими веществами:
* контролируют соблюдение настоящего Стандарта подрядной (субподрядной) организацией на время всего действия договора и период нахождения на территории (объектах) Общества;
* в случае нарушения настоящего Стандарта работником подрядной (субподрядной) организации, обеспечивают выполнение подрядной (субподрядной) организацией необходимых действий по отстранению от работы или недопущению к работе нарушителя, с его (ее) последующей транспортировкой за территорию объекта в течение установленного уполномоченным представителем срока;
* в случаях, где это применимо, контролируют разработку и внедрение собственных процедур подрядной (субподрядной) организацией в отношении употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ (включая процедуру учета и хранения не питьевых спиртосодержащих технических жидкостей);
* оценивают достаточность принимаемых мер по выполнению мероприятий по выявлению нарушений данного Стандарта подрядной (субподрядной) организацией;
* в установленные сроки предоставляют сведения о выполнении мероприятий, нарушениях и примененным санкциям в соответствии с настоящим Стандартом в отдел ПБ, ОТ и ОС.
  + 1. Работники отдела ОТ, ПБ и ООС в целях исполнения настоящего Стандарта:
* возглавляют работу по внедрению настоящего Стандарта;
* оказывают всестороннее содействие работникам и руководству в его исполнении;
* в рамках вводного инструктажа посетителям (сторонним лицам) по охране труда, промышленной и пожарной безопасности доводят основные положения настоящего Стандарта;
* контролируют, ведут сбор информации и в установленные сроки предоставляют сведения о выполнении мероприятий, нарушениях и примененным санкциям в соответствии с настоящим Стандартом;
* знакомят новых работников с настоящим Стандартом под роспись при приеме на работу и подписании трудового договора;
* обеспечивают конфиденциальное хранение и сохранность документации, подготовленной при исполнении настоящего Стандарта.
  + 1. Медицинский персонал фельдшерских пунктов, выполняющий услуги по договору подряда:
* обеспечивает достоверную методику освидетельствования на состояние опьянения и достоверную интерпретацию результатов тестирования и осмотров;
* при выявлении во время предрейсового медицинского осмотра признаков употребления водителем алкоголя, наркотических средств и наркотических веществ фельдшер проводит контроль трезвости водителя автотранспортного средства и оформляет Протокол по форме [Приложения 4](#Прил4), направление ([Приложение 5](#Прил5)) и направляет в специализированное лечебное учреждение для медицинского освидетельствования;
* сообщает работнику результаты освидетельствования и/или тестирования;
* участвует в проверке состояния работников на состояние опьянения и составлении Акта об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения;
* готовит направление для доставки работника в территориальное лечебно-профилактическое учреждение для проведения медицинского врачебного освидетельствования и установления факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных или иных, вызывающих опьянение веществ ([Приложение 6](#Прил6));
* обеспечивает ведение Журнала регистрации результатов освидетельствований на состояние опьянения по установленной форме ([Приложение 3](#Прил3)), Журнала регистрации результатов контроля трезвости ([Приложение 7](#Прил7)). Журналы заполняются фельдшером, участвующим в освидетельствовании, и хранятся в медицинском учреждении в течение трех лет. Листы журналов должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью;
* обеспечивает конфиденциальность всей полученной в ходе освидетельствования медицинской информации. Указанная конфиденциальность не распространяется на результаты тестирования на алкоголь и наркотические (токсические) вещества, выраженные в терминах «положительная», «отрицательная» или «недействительная» реакция и на тип вещества, употребленного в нарушение норм, установленных настоящим Стандартом.
  + 1. Работники охранного предприятия:
* обеспечивают проведение досмотров и осуществляют контроль над соблюдением настоящего Стандарта на территории (объектах) Общества;
* участвуют в проверке состояния работников на состояние опьянения и составлении Акта об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения;
* обеспечивают сопровождение и транспортировку работника в здравпункт для проведения освидетельствования.
  + 1. Подрядные (субподрядные) организации:
* лицо, прибывшее на территорию Общества, в рамках вводного инструктажа по ОТ и ПБ, должно ознакомиться с основными положениями настоящего Стандарта;
* на руководителей подрядных организаций возлагается ответственность за обеспечение соблюдения своими работниками, а также, работниками субподрядных организаций, требований настоящего Стандарта при выполнении ими работ в рамках заключенных договоров;
* подрядные организации должны предусматривать в договорах с субподрядчиками соблюдение работниками субподрядчика требований настоящего Стандарта и действующего законодательства в отношении употребления, распространения и хранения алкоголя и наркотических (токсических) веществ;
* оборудование для проведения тестирования на алкоголь/наркотики предоставляется подрядной/субподрядной организацией за ее собственный счет.

## Регистрация и отчетность

* + 1. Случаи выявления работника на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсичного опьянения; выявления водителей в состоянии алкогольного опьянения при прохождении медицинского осмотра перед и после рейса регистрируются как потенциально-опасные происшествия.
    2. Сведения о происшествиях, связанных с алкоголем, наркотическими (токсическими) веществами обобщаются, анализируются и представляются в составе отчетов, установленных стандартом Компании.

# Проведение досмотров, тестирования, а также медицинских освидетельствований для установления факта употребления алкоголя, наркотических (токсических) веществ и состояния опьянения.

## Досмотры

* + 1. Представители (ИТР РИТС) Общества имеют право проводить досмотры на любых объектах Общества, включая, но не ограничиваясь, жилую зону, вагончики и прочие объекты, в том числе занятые работниками (представителями) подрядной (субподрядной) организации, а также объекты подрядной организации на территории Общества в профилактических мерах, по результатам происшествия или в тех случаях, когда существует основание считать, что кто-либо находится под воздействием алкоголя, наркотических (токсических) веществ либо изготавливает, хранит, распространяет, продаёт или употребляет алкоголь и/или наркотические (токсические) вещества.
    2. О результатах проведённых досмотров информируются руководители соответствующих подразделений.

## Тестирование на состояние опьянения

* + 1. В целях обеспечения контроля над соблюдением настоящего Стандарта, представители Общества вправе проводить тестирование на алкоголь с применением алкотестеров, либо других установленных методик, на всех объектах Общества.
    2. Тестирование на алкоголь проводится:
* в выборочном порядке в отношении всех работников Общества, подрядных (субподрядных) организаций и иных лиц, находящихся на объектах Общества, если имеется достаточно высокий риск употребления запрещенных веществ на объектах и/или это может существенно повлиять на состояние обеспечения охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
* по решению руководителя Общества, в программе предвахтового медицинского осмотра работников Общества;
* при происшествиях (авариях, несчастных случаях, инцидентах и т.д.), в том числе, не имевших последствий.
  + 1. При «положительном» результате тестирования (показание алкотестера больше чем 0 промилле), при отказе проходить тестирование, при несогласии с результатами тестирования, либо в случаях, когда тестирование не проводилось, но имеются достаточные основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, работник направляется в соответствующее лечебное учреждение для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения.
    2. Достаточными основаниями полагать, что работник находится в состоянии опьянения, является наличие одного или нескольких следующих признаков:
* запах алкоголя изо рта;
* неустойчивость позы;
* нарушение речи;
* резкое изменение окраски кожных покровов лица;
* поведение, не соответствующее обстановке.
  + 1. В случаях, перечисленных в п. 5.2.4 информируется непосредственный руководитель (если потенциальный нарушитель работник Общества) или представитель подрядной организации.

## Установление факта опьянения

* + 1. Нахождение лиц в состоянии алкогольного опьянения, под воздействием наркотических и/или токсических веществ подтверждается одним из следующих способов:
    - медицинским заключением установленного законодательством РФ образца;
    - актом об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения ([Приложение 2](#Прил2)), составляется по результатам комиссионной проверки состояния работника;
    - протоколом контроля трезвости водителя автотранспортного средства ([Приложение 4](#Прил4)).
    1. В случаях, когда проведение медицинского освидетельствования в течение ближайших 2 часов после обнаружения работника с признаками опьянения невозможно, установление факта опьянения проводится комиссией. В состав комиссии включается не менее трех работников Общества.
    2. Комиссия создается на основании распоряжения руководителя объекта. Комиссия в максимально сжатые сроки (в ближайшие 2 часа) проверяет состояние нарушителя и по результатам данной проверки составляет Акт об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения. К данному документу прикладывается собственноручная объяснительная записка нарушителя, либо в нем делается запись об отказе нарушителя от дачи объяснений. На основании выявленных фактов в акте указывается информация о том, находится работник в состоянии опьянения или нет.
    3. Акт об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения подписывают члены комиссии и два свидетеля (с указанием Ф.И.О. и должностей работников), в присутствии которых происходило установление факта.
    4. Работника знакомят с Актом об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения под роспись. Если ознакомить работника с актом не представляется возможным ввиду его отказа, либо сильного опьянения, то в акте следует указать, что настоящий акт зачитан нарушителю (с указанием Ф.И.О. и должности) вслух в присутствии членов комиссии и от подписания акта и представления письменных объяснений работник отказался. Данный текст следует удостоверить подписями членов комиссии и свидетелями.

## Медицинское освидетельствование на состояние опьянения

* + 1. Медицинское освидетельствование для установления факта употребления запрещенных веществ и состояния опьянения назначается в следующих случаях:
    - после аварии, пожара или несчастного случая, как часть расследования происшествия;
    - в случаях, перечисленных в п.5.2.4. настоящего Стандарта;
    - в иных случаях по решению руководителя работника при наличии соответствующих оснований полагать, что работник находится в состоянии опьянения.
    1. Медицинское освидетельствование проводится врачом, прошедшим специальную подготовку на базе наркологического учреждения по установленной программе с использованием технических средств (алкотестеров и т.п.).
    2. Допускается проведение освидетельствования по личному обращению без официального направления. При этом освидетельствуемый обязан представить документ, удостоверяющий личность, и письменное заявление с подробным изложением причины его просьбы о проведении освидетельствования.
    3. Медицинский работник, осуществляющий освидетельствование, обязан удостовериться в личности освидетельствуемого путем ознакомления с его личными документами (паспорт; пропуск, выданный Обществом; водительское удостоверение или иные документы, удостоверяющие его личность).
    4. Процесс медицинского освидетельствования осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.
    5. В процессе проведения освидетельствования составляется Акт в соответствии с законодательством РФ, в трех экземплярах с указанием даты освидетельствования и номера, соответствующего номеру регистрации освидетельствования в Журнале регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения. Одна копия этого документа передается представителю Общества, доставившему лицо на освидетельствование, вторая копия выдается на руки освидетельствуемому лицу, а оригинал остается в лечебном учреждении, где проводилось медицинское освидетельствование.
    6. При освидетельствовании могут использоваться зарегистрированные изделия медицинского назначения индикации и измерения и медицинские технологии, разрешенные к применению.
    7. Для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, количественного определения алкоголя в биологических объектах используются технические средства, тип которых внесен в государственный реестр утвержденных типов средств измерений, и поверка которых в процессе эксплуатации осуществляется в установленном порядке.
    8. Средство (вещество), вызвавшее опьянение, за исключением алкоголя, определяется по результатам химико-токсикологического исследования биологического объекта, проводимого на средство (вещество) или его метаболиты, в установленном порядке.

## Отстранение от работы и дисциплинарные взыскания

* + 1. В целях обеспечения безопасности работника, а также предотвращения возможных аварий и нарушений производственного процесса и в соответствии со Статьей 76 Трудового кодекса РФ, работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
    2. Отстранение от работы работника в состоянии опьянения, а также наложение на него дисциплинарного взыскания происходит в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

# Библиография

* 1. Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
  2. Постановление Правительства РФ от 26.06.2008 №475 «Об утверждении Правил освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов и правил определения наличия наркотических средств или психотропных веществ в организме человека при проведении медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством».
  3. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 14.07.2003 №308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения».
  4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».
  5. Политика ООО «БНГРЭ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
  6. Методические рекомендации «Медицинское обеспечение безопасности дорожного движения (Организация и порядок проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств)», утвержденные 29.01.2002 Минздравом России совместно с Минтрансом России (приведены в Письме Минздрава России от 21.08.2003 №2510/9468-03-32).

Приложение №1 к Стандарту Общества «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде», утвержденному приказом ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2018г.

**Порядок действий при установлении факта появления на рабочем месте в состоянии опьянения**

Обнаружение появления работника на рабочем месте с подозрением на состояние опьянения (уполномоченный представитель, другой работник)

Медицинское освидетельствование на состояние опьянения

Проведение невозможно/отказ

Проведение возможно

**Направление на медицинское освидетельствование**

Медицинское

освидетельствование на состояние опьянения

**Акт медицинского освидетельствования на состояние**

**опьянения**

Комиссионное установление факта появления на работе в состоянии опьянения

**Акт об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения**

Факт употребления алкогольных и/или наркотических средств

Разрешение продолжить работу

Отстранение от работы

Не установлен

Установлен

Приложение № 2 к Стандарту Общества «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде», утвержденному приказом ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2018г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Название организации (структурного подразделения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Адрес организации/ местонахождение)

**АКТ**

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_

**об установлении факта появления на работе в состоянии опьянения**

Составлен комиссией:

Председатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность) (Ф.И.О.)

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фельдшер здравпункта (при его наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. в \_\_\_часов \_\_\_минут\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Должность, профессия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ появился на рабочем месте со следующими признаками опьянения:

(Ф.И.О.)

1. Особенности поведения обследуемого: возбужден, раздражен, агрессивен, эйфоричен, болтлив, замкнут, сонлив и т.п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Кожный покров:

а) окраска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) наличие повреждений, расчесов, следов инъекций, "дорожек" по ходу поверхности вен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Состояние слизистых глаз и склер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Зрачки: расширены, сужены, как реагируют на свет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Частота дыхательных движений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пульс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ артериальное давление\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Особенности походки (шаткая, разбрасывание ног при ходьбе)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Точность движения (пальценосовая проба) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дрожание пальцев рук, век \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Наличие запаха алкоголя или другого вещества изо рта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Данные лабораторного исследования:

а) на алкоголь:

- выдыхаемый воздух (алкометр) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- экспресс-тест мочи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) на наркотические средства:

- экспресс-тесты мочи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Заключение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Очевидцы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Письменные объяснения даны / От дачи письменных объяснений отказался  
 (ненужное зачеркнуть)

Учитывая вышеизложенные обстоятельства, комиссия считает, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

(Ф.И.О.)

□ находится на работе в состоянии опьянения и подлежит отстранению от работы согласно [ст. 76](consultantplus://offline/ref=DD0CF624AFA29C1DB591325D517D95240FF1A4A1ED7D0F6D517BFF07DFCE92D2BD72E074231CA7EDw06FG) Трудового кодекса РФ до «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

□ не подлежит отстранению от работы ввиду того, что состояние опьянения не выявлено

□ подлежит медицинскому освидетельствованию

Направлен на медицинское освидетельствование/От медицинского освидетельствования отказался  
 (ненужное зачеркнуть)

Приложение**:**

1. Объяснительная \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. №\_\_\_\_\_.

Председатель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Фельдшер здравпункта (при его наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

С актом ознакомлен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата: «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

(Ф.И.О., подпись)

Свидетели

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись)

Примечание: п.п. 5-7, 9, 11 заполняются при участии в установлении факта появления на работе в состоянии опьянения медицинского персонала здравпунктов.

Приложение № 3 к Стандарту Общества «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде», утвержденному приказом ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2018г.

19

ЖУРНАЛ

РЕГИСТРАЦИИ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ

НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата и время освидетельствования | Причина направления,кем направлен | Ф.И.О., возраст освидетельствуемого | Место работы, должность (профессия) освидетельствуемого | Заключение | Ф.И.О., место работы, должность и подпись лица, получившего акт освидетельствования | Ф.И.О. медработника, проводившего освидетельствование | Подпись медработника, проводившего освидетельствование |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение № 4 к Стандарту Общества «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде», утвержденному приказом ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2018г.

ПРОТОКОЛ

КОНТРОЛЯ ТРЕЗВОСТИ ВОДИТЕЛЯ

АВТОТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА

1. Фамилия, имя и отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

где и кем работает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

кем и когда (точное время) направлен на обследование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Особенности поведения обследуемого: возбужден, раздражен, агрессивен, эйфоричен, болтлив, замкнут, сонлив и т.п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Жалобы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Кожный покров:

а) окраска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) наличие повреждений, расчесов, следов от инъекций, "дорожек" по ходу поверхности вен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Состояние слизистых глаз и склер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Зрачки: расширены, сужены, как реагируют на свет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Частота дыхательных движений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пульс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ артериальное давление\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Особенности походки (шаткая, разбрасывание ног при ходьбе) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Точность движения (пальценосовая проба) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дрожание пальцев рук, век \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Наличие запаха алкоголя или другого вещества изо рта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Данные лабораторного исследования:

а) на алкоголь:

- выдыхаемый воздух (алкометр) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- экспресс-тест мочи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

б) на наркотические средства:

- экспресс-тесты мочи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Заключение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись медицинского работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 5 к Стандарту Общества «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде», утвержденному приказом ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2018г.

НАПРАВЛЕНИЕ В МЕДИЦИНСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

НА УСТАНОВЛЕНИЕ ФАКТА УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ

ИЛИ НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ

1. Фамилия, имя и отчество лица, направляемого на освидетельствование\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Место работы, должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Причина направления на освидетельствование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Дата и время выдачи направления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Должность лица, выдавшего направление \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение: протокол контроля трезвости № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись должностного лица, выдавшего направление

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Приложение № 6 к Стандарту Общества «Антиалкогольная и антинаркотическая политика и управление в области алкоголя, наркотических и токсических веществ в производственной среде», утвержденному приказом ООО «БНГРЭ» №\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_2013г.

Журнал регистрации контроля трезвости водителей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. работника | Дата рождения | Место работы, должность | Причина направления на обследование | Кем  направлен | Дата и время проведения контроля трезвости (тест алкометром, скринтест) | Заключение | Принятые меры | Ф.И.О. фельдшера и его подпись |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |